

Case Study: Three Project Managers search and selection project for a mobile telephone start up in Central America; based on *PMI Project Manager Competencies Development Framework*.

After profile definition and validation, search began, finishing with the three professional hiring, who worked for the customer under a one year fix term contract, with successful outcomes.

Industry: Telecommunications.

Client Company: Important Multinational Telecommunication Company.

Value Delivered:

To be filled the three required positions, in term and forms, the customer was able to start the project according to the planned schedule; and depending on the performance of the selected personnel, achieving the targets of the projects.

Service Provided: Profile (job description) definition, search, selection and fix term hiring of three Project Managers.

Challenge: Hiring, in a very short time, of three Project Managers with a new technology knowledge, and adaptable personality to work under pressure in Central America countries environment, with a U.S. technology provider under remote approach.

Solution

To have completed the search, selection and hiring with success, in the set deadline, with the difficulty of finding candidates open to settle down temporarily in Central America, and being responsible for a complex project.

Result

The mobile telephone project was completed in a successful way, according to the Customer quality standards requirements.

Caso de Éxito: Proyecto de búsqueda y selección aplicándose el *Project Manager Competencies Development Framework* del PMI, de tres Gerentes de Proyectos para un emprendimiento de instalación de telefonía celular en Centroamérica.

Luego de la definición y validación del perfil, se inició la búsqueda, culminando con la incorporación de los tres profesionales quienes trabajaron con el Cliente en un contrato de plazo fijo durante un año, con resultados satisfactorios.

Industria: Telecomunicaciones.

Compañía Cliente: Importante empresa multinacional de telecomunicaciones.

Valor Generado:

Al cubrir en tiempo y forma las tres posiciones requeridas, el Cliente pudo comenzar el proyecto de acuerdo al cronograma previsto, y en función del desempeño del personal seleccionado, cumplir con los objetivos previstos.

Servicios Provistos: Proceso de definición del perfil y del rol, búsqueda, selección y contratación por tiempo determinado de tres Gerentes de Proyecto.

Desafío: Incorporar en muy corto tiempo a tres Gerentes de Proyecto con conocimientos de una nueva tecnología, y con perfil adaptable a trabajar bajo presión en un entorno de países de Centro América, con un proveedor de tecnología de USA con presencia remota.

Solución

Haber culminado con éxito la búsqueda, selección e incorporación de los Gerentes de Proyecto en el lapso fijado con la dificultad de encontrar candidatos dispuestos a radicarse temporalmente en Centro América y se hagan cargo de un complejo proyecto.

Resultado

El proyecto de telefonía celular se concretó con éxito de acuerdo a los estándares de calidad requeridos por el Cliente.