



## Project Management Office: Generando Valor en la Organización Clínica de Actualización

Transformar a la Project Management Office (PMO) en un Centro de Beneficios es un desafío en las Organizaciones.

La Clínica es el ambiente adecuado para analizar el tipo de PMO que tenemos y cuál es la que aplica a las necesidades y expectativas de la Organización como generadora de valor.

Definir estrategias necesarias para una PMO saludable y sustentable a través del tiempo.

### Objetivos

- Analizar los beneficios y ventajas de una organización que disponga de una PMO.
- Compartir los procesos y consideraciones para la exitosa implantación de una PMO.
- En función de la experiencia de los participantes analizar cómo se pueden lograr mayores beneficios con la implantación del Modelo de Madurez de Dirección Organizacional de Proyectos (OPM3®) del PMI.



### Audiencia


Directivos y altos ejecutivos que toman decisiones acerca de las estrategias de la organización o trabajan para definirlas.

Miembros de la PMO responsables o participantes en la administración de Proyectos.

Profesionales de proyectos, Gerentes y líderes de proyecto, Consultores y especialistas involucrados en proyectos.

Destinado a profesionales que deseen implantar una PMO o estén evaluando instalarla y/o tengan asignada la tarea de evaluar su actual metodología de gestión de proyectos.

Florida 656 Of. 104 CABA  
(54 11) 4322-4422  
info@pmvalue.com.ar  
www.pmvalue.com.ar



## Desarrollo de la Clínica

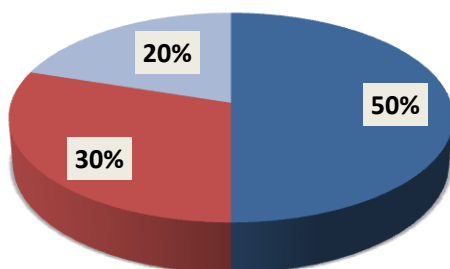
Repasar fundamentos, técnicas y herramientas que permiten a una organización implementar y mantener una PMO que brinde beneficios permitiendo mantener alineados a los Proyectos con su estrategia.

Establecer las bases sustentables a través del tiempo que permitan tener una PMO saludable.

Implementar las mejoras prácticas en la gestión de PMOs y su evaluación de desempeño orientadas a la generación de valor en la Organización.

Contenidos alineados con el Project Management Institute en su Guía del PMBOK® (*A Guide to the Project Management Body of Knowledge*) y con “Organizational project management maturity model (OPM3)—Third Edition”.

## Distribución del tiempo



- Análisis y debate con intervención de la audiencia
- Exposiciones de situaciones y problemáticas de la audiencia
- Exposiciones del capacitador

## Duración

8 horas

## Agenda

- Introducción y contexto
  - Tipos de PMOs
  - Madurez de una PMO
  - Organizaciones inmaduras respecto a la gestión de proyectos
  - Por qué y para qué una PMO
- Gestión organizacional de proyectos
  - Qué es OPM. Objetivos y beneficios
  - Alineación estratégica
  - Gestión de competencias
- Modelo de Madurez respecto a la Gestión Organizacional de Proyectos
  - Modelos de madurez OPM3® del PMI
  - Mejores prácticas
- Generación de Valor
  - Su medición
  - La PMO sustentable

## Skills que se desarrollan



Planificación  
Gobernabilidad  
Toma de decisiones  
PMO

## PDU's

Technical: 2 PDU's; Leadership: 2 PDU's;  
Strategic: 4 PDU's

## Pre-Requisitos

Curso Metodología de Administración de Proyectos o capacitación equivalente.

## Las PMO atraviesan una crisis de identidad.

Generalmente, responsables por la gestión de entrega de proyectos y programas, y centralizadas dentro de la organización, las PMO ocupan una situación idónea para servir de conducto de ejecución de la **cartera** de proyectos e iniciativas **estratégicas** de una organización. No obstante, las investigaciones realizadas por PMI en el simposio de PMO de 2012 y junto con el Comité Ejecutivo Mundial de PMI1 revelaron que las PMO tienen dificultades para definir su **función** dentro de las organizaciones y **demonstrar su valor**, a pesar de que las evidencias sugieren que las PMO ofrecen una serie de **beneficios** a las organizaciones que abogan por ellas.

## Capacitadores



**Jorge Omar Clemente, PMP**  
 Contador Público – UBA  
 Profesor Universitario - UBA  
 Investigador - UBA  
 Project Management Professional

Profesional con más de 25 años de experiencia en dirección de proyectos, consultoría de sistemas, negocios y procesos en diversas industrias, entre los que se cuentan empresas Extractivas, Telecomunicaciones, Manufacturas, Banca y Salud, tanto del Sector Privado como Público. Ha organizado y liderado equipos de gestión del cambio y gran número de proyectos con equipos de trabajo variados.

Se especializa en la dirección de proyectos complejos, con la intervención de distintos especialistas y en diferentes locaciones y culturas. Dando soporte a la dirección de las organizaciones para el análisis y definición de Proyectos hasta su puesta en operación.

Desarrolló su carrera en direcciones de tecnologías, consultoría y proyectos, pasando por los distintos roles en distintas empresas nacionales e internacionales.

Actualmente es consultor e instructor Senior de PMvalue



**Guillermo O. Cordero**  
 Licenciado en Sistemas - UBA  
 Certificación ITIL v3®  
 Certificación eTOM

Profesional con una trayectoria de treinta años de tareas ininterrumpidas en el área de sistemas y en gerenciamiento de grandes proyectos con equipos multidisciplinarios a cargo, pasando por empresas de servicios de primera línea en la industria de telecomunicaciones.

Se especializa en la dirección de proyectos de implementación de paquetes informáticos del tipo CRM (Customer Relationship Management), WFM (Workforce Management) y FSM (Field Service Management).

Posee una visión estratégica y holgada experiencia en llevar a delante proyectos. Capacidad de liderazgo y rapidez para la adaptación al cambio, excelente relaciones interpersonales en ámbitos multiculturales. Habilidad para formar y manejar equipos de trabajo orientados a resultados.

Actualmente es consultor e instructor de PMvalue, especializado en administración de proyectos, implantación de metodología y oficinas de proyecto.